

La nostra Politica contro alcool e tossicodipendenze

L'impresa Bolognani Armando e figli S.n.C., nell'ambito del proprio impegno a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per il personale dell'organizzazione e per quello attivo per suo conto, anche grazie al coinvolgimento degli stessi, ritiene di importanza rilevante porre attenzione alle problematiche connesse all'eventuale assunzione e/o abuso di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Per questo motivo, l'Organizzazione adotta la presente politica contro alcool e tossicodipendenze, secondo la quale:

- è fatto divieto di introdurre, somministrare e assumere bevande alcoliche e sostanze stupefacenti e psicotrope;
- è necessario un impegno continuo di formazione e informazione in materia, con il coinvolgimento di esperti relativamente agli effetti dell'assunzione di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope, anche saltuaria e in dosi ridotte, nonché anteriormente alla prestazione lavorativa, con particolare attenzione alle alterazioni dell'equilibrio psicofisico, delle capacità di giudizio di eventuali situazioni di pericolo e delle reazioni a breve termine;
- è un dovere per l'organizzazione effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente per le mansioni "safety sensitive" ed è un dovere/obbligo per i lavoratori che svolgono le suddette mansioni – individuate nel documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione – sottoporsi ai controlli in questione, che verranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza;
- i controlli verranno eseguiti utilizzando la migliore strumentazione attualmente disponibile e omologata e saranno possibili anche nei casi in cui esistano validi e giustificati motivi / indizi sufficienti per ipotizzare che un dipendente si trovi sotto l'influenza di bevande alcoliche o di sostanze stupefacenti e psicotrope o a seguito di un incidente, nel pieno rispetto della dignità e della privacy del lavoratore;
- intende promuovere la convinzione che la dipendenza da alcool e droga sia una condizione curabile, per esempio attraverso percorsi di recupero e riabilitazione;
- il personale che ritenga di essere dipendente da alcool e/o sostanze stupefacenti è invitato a ricorrere a un consiglio medico, eventualmente del Medico Competente dell'organizzazione, e a seguire un trattamento terapeutico specifico e appropriato senza alcun indugio e, soprattutto, prima che la sua condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative, determinando un pericolo per la propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.

Dro – lì 09/02/2021

LA DIREZIONE

